

ПРИНЯТО

Решением Совета Центра

«___»_____ 20__г.

Протокол № _____

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ ЦПМСС

_____/Кургинова А.Н.

" ____ " _____ 20__ г.

Приказ № _____ от _____

План мероприятий

по противодействию коррупции на 2015-2016гг.в

Государственном бюджетном образовательном учреждении для детей нуждающихся в психолого – педагогической и медико-социальной помощи, центре психолого-медико- социального сопровождения Выборгского района Санкт-Петербурга.

1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в в ГБОУ ЦПМСС Выборгского района Санкт-Петербурга разработан на основании:

-Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

-Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

-постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

-Закона Санкт-Петербурга от 29.10.2008 № 674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге»;

-Закона Санкт-Петербурга от 29.09.2010 № 504-118 «О мерах по реализации статьи 12 -Федерального закона «О противодействии коррупции»;

-постановления Правительства Санкт-Петербурга от 23.06.2009 № 681 «О порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов»;

-постановления Правительства Санкт-Петербурга от 17.12.2009 № 1448 «О Порядке проведения антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге»;

-постановления Правительства Санкт-Петербурга от 24.03.2010 № 307 «О Порядке организации антикоррупционной пропаганды в Санкт-Петербурге»;

-распоряжения Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности от 24.12.2009 № 235-р «Об утверждении Методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге»;

-Распоряжение Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности от 10 апреля 2012 года № 96-р «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 13.03.2012 № 297 в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга »

-Распоряжения администрации Выборгского района СПб №128 от 20.01.2013г. «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных администрации Выборгского р-на Санкт-Петербурга на 2013 год»/

-Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 29.10.2013г. № 829.

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в в ГБОУ ЦПМСС Выборгского района Санкт-Петербурга, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ОУ.

2. Цели и задачи

2.1. Ведущие цели

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ГБОУ ЦПМСС Выборгского района Санкт-Петербурга;
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в Выборгском районе Санкт-Петербурга в рамках компетенции администрации ОУ;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ОУ.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых ОУ образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ГБОУ ЦПМСС.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

- укрепление доверия граждан к деятельности администрации ГБОУ ЦПМСС.

Контроль за реализацией Плана в ГБОУ ЦПМСС Выборгского района Санкт-Петербурга осуществляется директором Центра и ответственными за ведение профилактической работы по предупреждению коррупционных и иных правонарушений в Центре.

**План работы по противодействию коррупции на 2015-2016 гг. в
Государственном бюджетном образовательном учреждении для детей нуждающихся
в психолого – педагогической и медико-социальной помощи, центре психолого-
медико- социального сопровождения Выборгского района Санкт-Петербурга.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения мероприятия	Ответственный за исполнение мероприятия
1.Организационные мероприятия			
1.1.	Организация деятельности комиссии по противодействию коррупции	Один раз в год	Члены комиссии
1.2.	Проведение заседаний комиссии	Не реже двух раз в год	Директор ГБОУ ЦПМСС
1.3.	Рассмотрение на заседаниях комиссии информации о внедрении антикоррупционных механизмов при предоставлении ГБОУ ЦПМСС образовательных услуг	II кв.2015г. II кв.2016г.	Директор ГБОУ ЦПМСС, ответственный секретарь комиссии
1.4.	Рассмотрение отчетов о деятельности членов комиссии по реализации мер противодействия коррупции	II кв.2015г. II кв.2016г.	Заместитель председателя комиссии ответственный секретарь комиссии

1.5.	Организация проведения проверок по жалобам граждан	В течение года	Директор ГБОУ ЦПМСС
1.6.	Организация работы по соблюдению требований к служебному поведению специалистов ГБОУ ЦПМСС Выборгского района	В течение года	Директор ГБОУ ЦПМСС
1.7.	Проведение мероприятий, обеспечивающих целевое и эффективное исполнение бюджетных средств	Постоянно	Директор ГБОУ ЦПМСС, заместитель председателя комиссии
1.8.	Проведение проверок конкурсной документации, документов об аукционе	В течение года	Директор ГБОУ ЦПМСС, заместитель председателя комиссии

2. Текущие мероприятия

2.1.	Модернизация нормативно-правовой базы деятельности ГБОУ ЦПМСС в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации	В течение года	Члены комиссии
2.1.	Использование прямых телефонных линий с директором ГБОУ ЦПМСС Выборгского района Санкт-Петербурга в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и др. проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	В течение года	Директор ГБОУ ЦПМСС
2.2.	Организация личного приема граждан директором ГБОУ ЦПМСС Выборгского района	по графику директора	Директор ГБОУ ЦПМСС
2.3.	Проведение тарификации специалистов ГБОУ ЦПМСС Выборгского района	Два раза в год	Директор ГБОУ ЦПМСС, тарификационная комиссия
2.4.	Соблюдение единой системы оценки качества образования с использованием процедур: -аттестация специалистов ГБОУ ЦПМСС	В течение года	Совет Центра

	<p>Выборгского района;</p> <p>-использование критериев эффективности для оценки деятельности специалистов при выплатах стимулирующего характера;</p> <p>-статистические наблюдения;</p> <p>-самоанализ деятельности ГБОУ ЦПМСС Выборгского района;</p> <p>-создание открытой системы информирования о качестве образования в ОУ, общественности, родителей;</p> <p>-соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия)</p>		
2.5.	Информирование граждан об их правах на получение образовательных услуг ОУ	В течение года	Члены комиссии
2.6.	Своевременное информирование посредством размещение информации на сайте ГБОУ ЦПМСС Выборгского района выпусков печатной продукции популяризации о проводимых мероприятиях	В течение года	Члены комиссии
2.7.	Усиление персональной ответственности работников ГБОУ ЦПМСС Выборгского района за неправильное принятие решения в рамках своих полномочий	В течение года	Члены комиссии
2.8.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах	В течение года	Члены комиссии
2.9.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников в ГБОУ ЦПМСС Выборгского района, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	По факту	Директор ГБОУ ЦПМСС